

TERMO DE ADESÃO E DE CONDIÇÕES DE USO – EMPLOYERPAY

MYRH TECNOLOGIA LTDA, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o nº 30.977.176/0001-69, com sede na Rua Antonio Chemin, 117, bairro São Gabriel, Colombo-PR, CEP 83.403-515, proprietária e gestora do *webapp* EmployerPay neste ato representada por seus representantes legais, doravante denominada EmployerPay, e, de outro lado, a empresa aderente, devidamente qualificada através de cadastro, doravante denominada CONTRATANTE, em conjunto denominadas “Partes”, têm certo e ajustado o que segue.

1. DO OBJETO E DA ACEITAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE USO

1.1. O presente Termo de Adesão tem por finalidade normatizar o uso do *webapp* oferecido pela EMPLOYERPAY à CONTRATANTE, representando o contrato entre as partes. Após a sua confirmação, o ambiente do sistema será liberado para uso. Ao utilizar o sistema, a CONTRATANTE está ciente de que estará sujeita às condições aqui estabelecidas e também à Política de Privacidade.

1.2. Ao aceitar este Termo de Adesão a CONTRATANTE concorda, sem restrições, em aceitar os termos e condições abaixo indicados, uma vez que as disposições constantes do presente Termo de Adesão vinculam a CONTRATANTE do EMPLOYERPAY, externam nossa política de privacidade na divulgação de seu conteúdo e protege o *software* e a marca, de acordo com as disposições da Lei de Direitos Autorais (Lei Federal 9.610/98) e da Lei de Propriedade Industrial (Lei Federal 9.279/96).

2. DESCRIÇÃO DO SERVIÇO

2.1. O EMPLOYERPAY é um sistema de autosserviço, desenvolvido para simplificar a rotina de pequenas e médias empresas, como um canal de comunicação entre a Folha (Departamento Pessoal) e o trabalhador, gerando economia no orçamento e facilitando a consulta e arquivamento de Holerites de Folha de Pagamento, Benefícios e Informe de Rendimentos para trabalhadores, gestores e Recursos Humanos.

2.2. O EMPLOYERPAY é disponibilizado de forma gratuita por um período já comunicado no momento da adesão. Após esse período o seu plano será selecionado automaticamente de acordo com o número de trabalhadores registrado no sistema, dando continuidade a utilização do serviço via *desktop* ou dispositivos móveis, por empresas de qualquer país, em três idiomas (inglês, português e espanhol).

2.3. O EMPLOYERPAY possui painéis de acesso diferenciados para a empresa, para o Gestor, para o público externo e para o usuário (trabalhador).

2.3.1. O painel de acesso da empresa deverá ser gerenciado pelo setor de Recursos Humanos.

2.3.2. O painel do usuário, para pessoa física, poderá ser acessado por qualquer trabalhador, de todos os tipos de hierarquia.

2.3.3. O ambiente de Gestor será habilitado a partir da indicação do cadastro realizado pelo perfil de Recursos Humanos.

2.3.4. O sistema permite que usuários externos, como, por exemplo, empresas do comércio, instituições financeiras, acessem a seção de Confirmação de Holerite.

3. DA MODIFICAÇÃO DOS TERMOS

3.1. O EMPLOYERPAY reserva-se no direito de, a qualquer tempo, independente de aviso prévio à CONTRATANTE, modificar estes termos incluindo, removendo ou alterando quaisquer de suas cláusulas, inclusive em relação ao pagamento do serviço. Eventuais modificações terão efeito imediato.

3.2. O uso continuado do serviço pressupõe a concordância da CONTRATANTE com a versão mais recente do Termo e se vincula, automática e irrevogavelmente, às regras nele contidas. Dessa forma, a CONTRATANTE concorda em consultá-lo regularmente.

4. SENHA E SEGURANÇA

4.1. Todo usuário que utilizar o serviço é responsável pela guarda segura e pela confidencialidade da sua senha, além de ser inteiramente responsável por toda e qualquer atividade, lançamento e registro de informações que ocorram sob o uso da mesma, inclusive para efeitos legais.

4.2. O EMPLOYERPAY, não será responsável por qualquer perda que possa ocorrer como consequência do uso não-autorizado por terceiros de sua senha, com ou sem o seu conhecimento.

5. DAS CONDIÇÕES DE USO

5.1. A CONTRATANTE declara ser empresa que possua a quantidade máxima de 500 trabalhadores.

5.2. A CONTRATANTE será a única responsável pelo cadastramento (inserção), edição e exclusão de informações sobre si própria, bem como de seus empregados.

5.3. Os usuários (empregados) poderão, opcionalmente, atualizar os seus dados pessoais.

5.4. A CONTRATANTE responsabiliza-se pela manutenção das informações relativas aos holerites a serem consultados.

5.5. A CONTRATANTE concorda que o EMPLOYERPAY pode coletar os dados fornecidos para armazenamento e compartilhamento entre as empresas do Grupo Employer e parceiros, para fins de melhoria dos serviços e publicidade voltada exclusivamente aos usuários, assegurados os termos da Política de Privacidade, a segurança dos usuários e a legislação pertinente.

6. RESPONSABILIDADE E CONDUTA DAS PARTES

6.1. A CONTRATANTE concorda em:

6.1.1. Não utilizar o serviço para fins ilícitos ou proibidos;

6.1.2. Seguir a Política de Privacidade do EMPLOYERPAY;

6.1.3. Não inserir informações falsas ou criar falsas identidades,

6.1.4. Não utilizar o serviço para transmitir ou divulgar material ou informações ilícitas, proibidas ou difamatórias, que violem a privacidade de terceiros, ou que seja discriminatório, injurioso ou calunioso.

6.2. A CONTRATANTE se compromete a não interferir ou interromper o EMPLOYERPAY, os servidores, ou redes conectadas ao serviço, inclusive através da transmissão de qualquer *worm*, vírus, *spyware*, *malware* ou qualquer outro código de natureza destrutiva; não interferir no conteúdo ou código, ou de outra forma de alterar a forma como a página é processada ou exibida, sob pena de responder legalmente pelos danos causados e pelas violações cometidas.

6.3. O EMPLOYERPAY não se responsabiliza pelo conteúdo dos dados inseridos pela CONTRATANTE que vierem a causar prejuízos a terceiros ou ao próprio serviço.

6.4. A CONTRATANTE poderá solicitar cancelamento do serviço a qualquer momento, devendo no ato, concordar com a exclusão do ambiente gerado para a empresa no sistema.

7. DA PROPRIEDADE INTELECTUAL

7.1. A propriedade intelectual do *webapp*, na sua totalidade, e as demais funcionalidades em decorrência deste Termo de Adesão, incluindo documentos, projetos, esquemas, *software*, código-fonte e afins, pertencerá única e exclusivamente à MYRH TECNOLOGIA LTDA .

8. DA LEGISLAÇÃO E DO FORO

8.1. Aplica-se ao presente Termo e às responsabilidades nele contidas, toda a legislação federal brasileira que lhe for pertinente.

8.2. Fica eleito o foro da comarca da cidade de Colombo, Estado do Paraná, para dirimir quaisquer questões decorrentes destes Termos de Uso.

Colombo, 2 de janeiro de 2018.